

بسمه تعالی



معاونت تحقیقات و فناوری
دانشگاه علوم پزشکی همدان

آیین نامه بیست و پنجمین جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه علوم پزشکی همدان در سال ۱۴۰۳

به منظور ارتقاء سطح کمی و کیفی برون دادهای تحقیقاتی و فناوری دانشگاه و در راستای شعار سال «جهش تولید با مشارکت مردم» آیین نامه بیست و پنجمین جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه علوم پزشکی همدان در شورای پژوهشی دانشگاه مورد بازبینی و تصویب قرار گرفت.

تعاریف

وزارت: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

دانشگاه: دانشگاه علوم پزشکی همدان

مرکز تحقیقات: مرکز تحقیقات وابسته به دانشگاه

سامانه ارزشیابی: سامانه ارزشیابی دانشگاه های علوم پزشکی وزارت بهداشت

آیین نامه ارتقاء: آیین نامه ارتقاء اعضا هیات علمی آموزشی و پژوهشی وزارت بهداشت

دوره ارزشیابی دو ساله: منظور سال های ۲۰۲۳ و ۲۰۲۲ میلادی یا سال های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۱ شمسی می باشد.

سال ارزشیابی: منظور سال ۲۰۲۳ میلادی یا ۱۴۰۲ شمسی می باشد.

سال پژوهشی: منظور فاصله زمانی بین جشنواره های ۲۴ و ۲۵ می باشد.

ماده ۱: منتخبین جشنواره دوره قبل (بیست و چهارمین جشنواره پژوهش و فناوری) مجاز به ارسال مستندات نمی-باشند. مطابق با مصوبه شورای پژوهشی دانشگاه، من بعد پژوهشگرانی که در یکسال جزء منتخبین دانشگاه علوم پزشکی همدان قرار گیرند، در جشنواره بعد از آن (تنها تا یکسال) مجاز به شرکت نمی‌باشند، اما شرکت در جشنواره پژوهشی استانی بلامانع می‌باشد.

تبصره: پژوهشگرانی که در سال ارزشیابی عضو تیم نویسندگان مقالات ریتراکت شده بوده‌اند، مجاز به شرکت در جشنواره در بخش‌های ماده موضوع ۱۴-۱۱ نمی‌باشند.

محور فناوری

ماده ۲: یک نفر به عنوان صاحب ابداع و اختراع برتر معرفی خواهند شد.

تبصره: متقاضیان شرکت در این بخش از جشنواره لازم است گواهی ثبت اختراعات و ابداعات در سال ارزشیابی را به دبیرخانه جشنواره ارسال نمایند.

ماده ۳: یک نفر به عنوان فناور برتر در بخش ارتباط با صنعت و جامعه بر اساس آورده دانشگاه (هزینه بالاسری طرح) با بخش صنعت و جامعه در سال ارزشیابی انتخاب خواهد شد.

ماده ۴: یک نفر به عنوان فناور برتر در بخش ارتباط با صنعت و جامعه که برای اولین بار طرح ارتباط با صنعت و جامعه را در سال ارزشیابی ثبت نموده است.

ماده ۵: دو نفر به عنوان فناور برتر در بخش طرح‌ها و پایان‌نامه فناوری انتخاب خواهند شد.

تبصره: متقاضیان شرکت در این بخش از جشنواره (یک نفر در طرح و یک نفر در پایان‌نامه فناوری) لازم است گواهی خاتمه طرح و پایان‌نامه فناوری در سال ارزشیابی را به دبیرخانه جشنواره ارسال نمایند.

ماده ۶: دو نفر به عنوان فعال در توسعه فناوری دانشگاه انتخاب خواهند شد.

تبصره: متقاضی در این بخش از جشنواره از اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه که در توسعه فناوری در سال ارزشیابی فعال بوده می‌باشد که توسط مدیر توسعه فناوری دانشگاه انتخاب می‌گردد.

ماده ۷: دو شرکت به عنوان فناور برتر در بخش تجاری‌سازی محصول فناوری در سال ارزشیابی (ویژه فناوران مستقر در مرکز رشد دانشگاه) پس از تایید مدیریت فناوری سلامت دانشگاه انتخاب خواهند شد.

تبصره: یک شرکت بر اساس میزان فروش محصول فناوری و یک شرکت بر اساس اولین فروش محصول فناوری در سال ارزشیابی انتخاب خواهند شد.

ماده ۸: یک واحد فناور فعال در حوزه علوم پزشکی در سال ارزشیابی انتخاب خواهد شد.

ماده ۹: یک شرکت فعال در بخش صادرات محصول در حوزه علوم پزشکی در سال ارزشیابی انتخاب خواهد شد.

ماده ۱۰: یک شرکت با قرارداد کردیت مالیاتی یا استقرار R&D فعال در پارک علم و فناوری انتخاب خواهد شد.

محور پژوهشی

ماده ۱۱: در بخش هیات علمی، یک نفر به عنوان دانشمند برتر بر اساس نظام رتبه‌بندی ESI انتخاب و معرفی گردد.

تبصره: منظور از دانشمند برتر فردی است که بر اساس نظام رتبه‌بندی ESI در زمره‌ی دانشمندان یک درصد برتر جهان قرار گرفته باشد (به استثناء مقالات پر نویسنده).

ماده ۱۲: ۱۰ نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه بر اساس ردیف شماره ۱ جدول پیوست ب، به عنوان پژوهشگر برجسته دانشگاه معرفی خواهند شد.

ماده ۱۳: علاوه بر ۱۰ نفر فوق، ۱۷ نفر پژوهشگر شامل ۶ نفر از اعضای هیات علمی بالینی (متخصصین رشته‌های پزشکی و دندانپزشکی مطابق آیین‌نامه) به عنوان پژوهشگر برتر بالینی و ۱۱ نفر از اعضای هیات علمی پایه (هر دانشکده یک نفر) به عنوان پژوهشگر برتر علوم پایه، بر اساس ردیف شماره ۱ جدول پیوست ب، معرفی خواهند شد.

تبصره ۱: متقاضیان موضوع مواد ۱۲ و ۱۳ صرفاً مجاز به انتخاب یکی از موارد هستند.

تبصره ۲: از هر دانشکده یک نفر در صورت داشتن معیار ورود انتخاب (بر اساس ماده ۱) می‌شود و در صورت عدم کسب امتیاز پایه در هر دانشکده، پژوهشگر برتر علوم پایه به صورت رقابتی انتخاب خواهند شد.

ماده ۱۴: دو نفر عضو هیات علمی با سن ۳۵ سال و کمتر (به تفکیک بالینی و پایه هر گروه یک نفر) با عنوان پژوهشگر برتر جوان معرفی خواهد شد. هر عضو هیات علمی صرفاً می‌تواند یکبار از مزایای این ماده استفاده نماید.

ماده ۱۵: یک نفر پژوهشگر برتر در جذب گرنت خارجی در سال ارزشیابی انتخاب خواهد شد.

تبصره: به ازاء هر ۷۵۰ دلار یک امتیاز (بر اساس سامانه ارزشیابی)

ماده ۱۶: یک نفر پژوهشگر برتر در جذب گرنت داخلی در سال ارزشیابی انتخاب و معرفی خواهد شد.

تبصره: به ازاء هر ۲۰۰ میلیون ریال یک امتیاز (بر اساس آیین‌نامه ارتقاء)

ماده ۱۷: دو نفر به عنوان پژوهشگر اثرگذار در حوزه سلامت با تایید وزارت بهداشت بر اساس سامانه ارزشیابی دانشگاه‌ها در دوره ارزشیابی دو ساله انتخاب و معرفی خواهند شد. ملاک انتخاب داشتن طرح‌های تحقیقاتی یا پایان‌نامه‌های دارای گواهی اثرگذاری می‌باشد. در صورت کسب امتیاز مساوی، مقالات منتج از طرح/پایان نامه مربوطه ملاک انتخاب قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۸: یک نفر از اعضای هیات علمی با بیشترین تعداد ارجاعات در نمایه استنادی Scopus در دوره ارزشیابی دو ساله با عنوان پژوهشگر پراستناد انتخاب و معرفی خواهد شد.

ماده ۱۹: سه نفر کارشناس حامی پژوهش (ستادی، مراکز تحقیقات، پژوهشکده، مجلات، کتابخانه، توسعه تحقیقات بالینی، آزمایشگاه‌های تحقیقاتی دانشگاه و HSR) که حضور فعال و پیوسته در واحدهای محل خدمت در سال ارزشیابی داشته باشند، انتخاب و معرفی خواهند شد. کارشناسی که در دوره ارزشیابی گذشته انتخاب شده است نمی‌تواند از مزایای این ماده در سال جاری استفاده نماید.

ماده ۲۰: دو نفر پژوهشگر در حوزه انتقال و ترجمان دانش (راهنمای بالینی بیماری‌ها - خلاصه سیاستی) انتخاب و معرفی خواهند شد.

تبصره ۱: خلاصه سیاستی باید منتج از طرح تحقیقاتی دانشگاه بوده و در دوره ارزشیابی چاپ شده باشد. امتیاز خلاصه سیاستی طبق امتیاز ارتقاء محاسبه خواهد شد. در صورت کسب امتیاز مساوی، مقالات منتج از طرح/پایان نامه مربوطه ملاک انتخاب قرار خواهد گرفت.

تبصره ۲: راهنمای بالینی بیماری‌ها باید مصوب معاونت درمان داشته باشد و در دوره ارزشیابی چاپ یا انتشار یافته باشد.

ماده ۲۱: ۳ نفر داور برتر طرح‌های تحقیقاتی (پروپوزال و گزارش نهایی) در سامانه پژوهشیار، کتب و مجلات دانشگاه در سال ارزشیابی انتخاب و معرفی خواهد شد.

تبصره: معیار انتخاب داور برتر، انجام داوری دقیق و ارائه نظرات و پیشنهادات اصلاحی در بازه زمانی تعیین شده (بدون هیچگونه تأخیر در فرایند داوری) خواهد بود.

ماده ۲۲: پنج نفر به عنوان پژوهشگر کارمندی بر اساس برون‌دادهای پژوهشی بندهای ۵ گانه جدول معرفی خواهند شد.

تبصره: کارکنانی که در سال ارزشیابی در دانشگاه علوم پزشکی همدان مشغول به تحصیل بوده‌اند، صرفاً می‌توانند در بخش دانشجویی شرکت کنند.

ماده ۲۳: جداول امتیازدهی آخرین ویرایش راهنمای ارزشیابی وزارت و آیین‌نامه ارتقاء ملاک انتخاب افراد می‌باشد. اختصاص امتیازات مربوطه در بخش دانشجویی متناسب با درج وابستگی سازمانی کمیته تحقیقات و فناوری دانشجویان محاسبه خواهد شد.

ماده ۲۴: داشتن ۵ مقاله با نمایه یک یا ۱۰ مقاله نمایه دو یا ترکیبی از آن‌ها جهت پژوهشگران برجسته و برتر هیات علمی علوم پایه در دوره ارزشیابی دو ساله الزامی است. برای پژوهشگر برتر هیات علمی علوم بالینی، جوان و کارمندی، داشتن ۳ مقاله نمایه یک یا ۶ مقاله با نمایه دو (Scopus) یا ترکیبی از آن‌ها در دوره ارزشیابی دو ساله الزامی است.

تبصره ۱: فرد متقاضی در مقالات یاد شده باید نویسنده اول یا مسئول باشد.

تبصره ۲: در رابطه با نویسندگانی که در دوره ارزشیابی در یک مجله خاص بیش از ۴ مقاله (دارای ضریب تاثیر کمتر از یک یا فاقد ضریب تاثیر) چاپ کرده‌اند، امتیاز مربوطه حداکثر تا ۴ مقاله با اولویت نقش نویسنده اول و مسئول محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳: شرط ورود جهت اعضای هیات علمی پژوهشی یک و نیم برابر موارد شرط ورود اعضای هیات علمی علوم پایه در دوره ارزشیابی دو ساله است.

ماده ۲۵: در صورتی که امتیازات کسب شده برای دو نفر یکسان و برابر باشد، فردی که دارای بالاترین تعداد ارجاعات Scopus باشد انتخاب خواهد شد.

ماده ۲۶: فرد متقاضی شرکت در جشنواره شامل عضو هیات علمی، کارمند و فناور لازم است در سال ارزشیابی دارای رابطه سازمانی به مدت حداقل دو سال با دانشگاه علوم پزشکی همدان بوده باشد و همچنین صلاحیت حرفه‌ای آن توسط معاونت تحقیقات و فناوری محرز گردیده باشد.

ماده ۲۷: افراد واجد شرایط که طی سال پژوهشی در یکی از جشنواره‌های رازی یا خوارزمی یا بین‌المللی یا سرآمدان علمی معاونت تحقیقات و فناوری ریاست جمهوری برگزیده شده‌اند، پس از تایید کمیته تخصصی جشنواره با عنوان پژوهشگر برگزیده ویژه انتخاب و معرفی خواهد شد.

ماده ۲۸: پژوهشگری که دارای بالاترین تعداد مقالات پراستناد و داغ (به استثناء مقالات پر نویسنده) در سال ارزشیابی باشد به عنوان پژوهشگر دارای مقالات برتر (Top paper) معرفی می‌شود. در صورتی که مقاله‌ای واجد شرایط احراز این

تبصره در سال ارزشیابی نباشد، یک مقاله پژوهشی اصیل (Original Article یا Systematic Review) براساس امتیاز حق التحریر آیین نامه مالی طرح های تحقیقاتی و مقالات در سال ارزشیابی مورد تقدیر قرار خواهد گرفت. در صورتی که نویسنده اول و نویسنده مسئول مقاله دو نفر مجزا و هر دو با وابستگی دانشگاه باشند، هر دو نفر مورد تقدیر قرار خواهند گرفت.

ماده ۲۹: سه مرکز تحقیقات علوم پایه-علوم بالینی بر اساس شاخص پایه Z-Score از سامانه علم سنجی مراکز تحقیقاتی وزارت، ماموریت گرایی، نظام ثبت، فعالیت بین المللی، جذب اعضای هیات علمی جدید به عنوان مرکز تحقیقات برتر، رو به رشد و ماموریت گرا انتخاب خواهند شد.

تبصره ۱: مراکز تحقیقاتی که در سال گذشته انتخاب شده اند، امکان شرکت مجدد را ندارد.

تبصره ۲: امتیاز مراکز بر اساس تعداد اعضا مرکز محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳: انتخاب مراکز بر اساس علوم پایه و علوم بالینی می باشد.

ماده ۳۰: مجلاتی که طی سال پژوهشی افزایش توالی انتشار (مثلا فصلنامه به ماه نامه) داشته باشد، نمایه جدید گرفته باشد (ارتقا سطح نمایه)، حداقل یک واحد افزایش ضریب اثر یا تغییر زبان داده باشد، به عنوان مجله شایسته تقدیر انتخاب و معرفی خواهد شد.

تبصره: مجله در سال ارزشیابی انتخاب خواهند شد.

ماده ۳۱: به استناد مصوبات هیأت رئیسه محترم دانشگاه و شورای پژوهشی، نشان پژوهش با هدف ظرفیت سازی منابع

انسانی در حوزه پژوهش های سلامت و ارتقاء کیفی تحقیقات دانشگاه با ضوابط زیر اعطا می گردد.

نشان عالی پژوهشی (Unique): پژوهشگران دانشگاه که در طول زمان ۲۰ سال یا کمتر از آغاز فعالیت دانشگاهی (به

عنوان عضو هیات علمی) موفق به کسب H-Index معادل ۶۰ یا بالاتر از آن شده باشند.

نشان برتر پژوهشی (Outstanding): پژوهشگران دانشگاه که در طول زمان ۲۰ سال یا کمتر از آغاز فعالیت دانشگاهی (به عنوان عضو هیات علمی) موفق به کسب H-Index معادل ۴۰ یا بالاتر از آن شده باشند.

نشان موفقیت پژوهشی (Successful): پژوهشگران دانشگاه که در طول زمان ۲۰ سال یا کمتر از آغاز فعالیت دانشگاهی (به عنوان عضو هیات علمی) موفق به کسب Index-H معادل ۲۰ یا بالاتر از آن شده باشند.

تبصره: هر کدام از نشان‌های فوق فقط یکبار به هر فرد پژوهشگر تعلق خواهد گرفت. به پژوهشگران دریافت کننده نشان در دوره‌های قبلی جشنواره نشان موفقیت پژوهشی (Successful) تعلق نخواهد گرفت.

ماده ۳۲: هر فرد پژوهشگر تنها در سه حیطه از محورهای موضوع این آیین‌نامه مجاز به تشویق می‌باشد. در صورتی که محورهای حایز شرایط برای پژوهشگر همزمان در حوزه تحقیقات و فناوری باشد، حفظ هر دو محور تحقیقات و فناوری ضروری است.

این آیین‌نامه در تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۰ در ۳۲ ماده و ۲۲ تبصره در شورای پژوهشی دانشگاه به تصویب رسید.

پیوست الف

(فرم شرکت در جشنواره)



معاونت تحقیقات و فناوری

حوزه مدیریت امور تحقیقات

فرم شرکت در بیست و پنجمین جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه علوم پزشکی همدان

قابل توجه پژوهشگران محترم

بر اساس ماده یک آیین نامه بیست و پنجمین جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه علوم پزشکی همدان،
منتخبین جشنواره دوره قبل (بیست و چهارمین جشنواره پژوهش و فناوری) مجاز به ارسال مستندات نمی-
باشند، اما شرکت آن‌ها در جشنواره پژوهشی استانی بلامانع می باشد.

۱- مشخصات متقاضی

نام و نام خانوادگی:	مرتبه علمی:
دانشکده:	تاریخ تولد:
گروه آموزشی:	متقاضی شرکت در بخش: هیات علمی <input type="checkbox"/> دانشجویی <input type="checkbox"/> کارکنان <input type="checkbox"/> می باشم.
محل اشتغال (ویژه کارکنان):	
رشته و مقطع تحصیلی (ویژه دانشجویان):	

* متقاضیان محترم لطفاً تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۱۵ مستندات خود را به دبیرخانه جشنواره (واحد ارزشیابی و علم سنجی
حوزه معاونت تحقیقات و فناوری) تحویل نمایند.

* درج نوع نمایه و Impact Factor مقاله بر روی پرینت صفحه اول مقالات ارسالی الزامی است.

۲- اینجانب با آگاهی از مفاد آیین‌نامه بیست و پنجمین جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه علوم پزشکی همدان به ترتیب اولویت‌های انتخاب شده (حداکثر دو اولویت) متقاضی شرکت در جشنواره می‌باشم.

ردیف	لطفا در مقابل گزینه مورد نظر علامت ستاره را وارد نمایید.	شماره اولویت
۱	دانشمند برتر	
۲	پژوهشگر برجسته دانشگاه	
۳	پژوهشگر برتر علوم بالینی	
۴	پژوهشگر برتر علوم پایه	
۵	پژوهشگر برتر جوان	
۶	صاحب ابداع و اختراع برتر	
۷	فناور برتر در بخش ارتباط با صنعت و جامعه	
۸	توسعه فناوری	
۹	فناور برتر در بخش تجاری‌سازی محصول فناوری	
۱۰	شرکت برتر در بخش صادرات	
۱۱	شرکت برتر در پارک علم و فناوری	
۱۲	واحد فناور برتر	
۱۳	پژوهشگر برتر در جذب گرنت خارجی	
۱۴	پژوهشگر برتر در جذب گرنت داخلی	
۱۵	پژوهشگر اثرگذار در حوزه سلامت	
۱۶	پژوهشگر کارمندی	
۱۷	مقاله برگزیده	
۱۸	پژوهشگر برتر در حوزه انتقال و ترجمان دانش	

۳- خلاصه مستندات متقاضی

امتیاز	تعداد	برونداد پژوهشی/ فناوری	محور جشنواره
		مقاله	تولید و ترجمان دانش
		همایش	
		کتاب	
		ابداع/اختراع	فناوری
		ارتباط با صنعت و جامعه	
		تجاری سازی محصول فناوری	
		شرکت برتر	
		واحد فناور برتر	
		جذب گرنت خارجی	جذب گرنت
		جذب گرنت داخلی	
		ملی	طرح اثرگذار
		استانی	
		دانشگاهی	

توضیح: به استثناء برونداد "جذب گرنت داخلی" که بر اساس آیین نامه ارتقاء محاسبه می شود، ملاک ارزیابی دیگر بروندادهای سامانه ارزشیابی وزارت بهداشت می باشد.

پیوست ب

(فرم ارزیابی جشنواره)

امتیاز	تعداد	برونداد پژوهشی/فناوری	محور جشنواره	ردیف
		مقاله	برونداد پژوهشی	۱
		همایش		
		کتاب		
		ابداع/اختراع	فناوری	۲
		ارتباط با صنعت و جامعه		
		توسعه فناوری		
		تجاری سازی محصول فناوری		
		شرکت برتر در بخش صادرات		
		شرکت برتر در پارک علم و فناوری		
		واحد فناور برتر	طرح اثرگذار	۳
		ملی		
		استانی		
		دانشگاهی	جذب گرنت	۴
		جذب گرنت خارجی		
		جذب گرنت داخلی	انتقال و ترجمان دانش	۵
		راهنمای بالینی بیماری		
		خلاصه سیاستی		
				جمع